

Приложение № 2
к постановлению
главы Седельниковского
муниципального района
от 20.09.2010 г. № 83

**ДОЛГОСРОЧНАЯ ЦЕЛЕВАЯ
ПРОГРАММА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СЕДЕЛЬНИКОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ
ОБЛАСТИ
на 2011 – 2015 годы**

Структура долгосрочной целевой программы занятости населения
Седельниковского муниципального района Омской области
на 2011 – 2015 годы

1. Паспорт долгосрочной целевой программы занятости населения Седельниковского муниципального района Омской области на 2011 – 2015 годы (далее Программа).

2. Введение

3. Анализ и прогноз ситуации на рынке труда муниципального района

4. Ключевые проблемы в сфере занятости и на рынке труда муниципального района

5. Цели, задачи, направления и срок реализации Программы

6. Ресурсное обеспечение Программы

7. Система мероприятий Программы

8. Организация управления Программой и контроль за ходом её реализации

9. Оценка ожидаемой эффективности реализации Программы.

I. Паспорт Программы

Перечень характеристик	Содержание
Наименование Программы	Долгосрочная целевая программа занятости населения Седельниковского муниципального района Омской области на 2011 – 2015 годы (далее – муниципальный район)
Форма и реквизиты правового акта муниципального района, утвердившего Программу	Постановление Главы Седельниковского муниципального района от 20.09.2010 года № 83
Разработчик Программы	Администрация Седельниковского муниципального района
Срок реализации Программы	2011 – 2015 годы
Цели и задачи, целевые показатели Программы	<p>Цель Программы – снижение уровня общей безработицы в муниципальном районе не менее чем на 7 процентов к уровню 2010 года.</p> <p>Задачи программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение спроса на рабочую силу. 2. Развитие кадрового потенциала. 3. Сокращение масштабов безработицы среди молодёжи. <p>Целевые показатели программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Создание не менее 270 рабочих мест постоянного характера; 2. Число населённых пунктов, в которых нет работодателей к 2010 году должно быть не более трех. 3. Снижение доли молодёжи в общей численности безработных на 11 процентов
Направления мероприятий Программы	<p>Создание рабочих мест в рамках реализации комплексной программы социально-экономического развития Седельниковского муниципального района.</p> <p>Профессиональное обучение безработной молодёжи, не имеющей профессионального образования.</p> <p>Содействие трудоустройству населения</p>
Исполнитель-координатор Программы	Администрация Седельниковского муниципального района
Исполнители основных мероприятий Программы	Администрация Седельниковского муниципального района, Управление Министерства труда и социального развития Омской области по Седельниковскому району Омской области, бюджетное учреждение Омской области

	"Центр занятости населения Седельниковского района", образовательные учреждения, организации
Объёмы и источники финансирования Программы	Общие затраты на реализацию Программы на 2011 – 2015 годы составят 29740 тысяч рублей, в том числе: - местный бюджет – 1000 тысяч рублей; - собственные средства организаций – 1350 тысяч рублей. Из областного бюджета на реализацию Программы планируется привлечь 1595 тысяч рублей Федерального фонда компенсаций – 1595 тысяч рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	1. Снижение уровня общей безработицы по муниципальному району не менее чем на 7 процентов. 2. Сокращение уровня напряженности на рынке труда не более семи человек на вакансию (в среднем за год). 3. Охват профессиональным обучением не менее 15 процентов молодёжи, не имеющей профессионального образования. 4. Охват профориентационными услугами не менее 75 процентов учащихся выпускных классов общеобразовательных школ
Органы, осуществляющие контроль хода реализации Программы	Совет Седельниковского муниципального района, Главное управление государственной службы занятости населения Омской области

2. Введение

Долгосрочная целевая программа занятости населения Седельниковского муниципального района Омской области на 2011 – 2015 годы разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (с последующими дополнениями и изменениями), Программой социально – экономического развития Седельниковского муниципального района Омской области на период до 2015 года, постановлением Главы Седельниковского муниципального района от 20.09.2010 года № 83.

Долгосрочная целевая программа занятости населения Седельниковского муниципального района Омской области на 2011 – 2015 годы разработана Администрацией Седельниковского муниципального района на основе прогноза социально-экономического развития Седельниковского района, с учетом предложений комитетов и отделов администрации района, работодателей, профсоюзов, их объединений и иных общественных организаций. Основными исполнителями Программы являются администрация Седельниковского муниципального района, управление Министерства труда и социального развития Омской области по Седельниковскому району Омской области, бюджетное учреждение Омской области "Центр занятости населения Седельниковского района",

Настоящая Программа обеспечивает согласованность действий по содействию занятости населения с основными направлениями районной социально-экономической политики.

Разработка Программы проводилась с учетом законодательства о труде и занятости, других нормативных документов, действующих по состоянию на 01.08.2010 года.

3. Анализ и прогноз ситуации на рынке труда муниципального района

В Седельниковском муниципальном районе к концу 2010 года уровень безработицы составит (оценка) 7,3 % от экономически активного населения по сравнению с 7,0 % на начало года. Количество безработных по сравнению с мартом увеличилось на 0,3 %, . В конце 2009 года находилось на учете безработных граждан 420 человек. В конце 2008 года этот показатель составил 365 человек.

Численность экономически активного населения на 01.07.2010 года составила, по оценке 5,97 тыс. человек, или около 48,0 % от общей численности населения района. Доля лиц трудоспособного возраста в общей численности населения постоянно уменьшается (за период с 2008 года по 2010 год уменьшилась на 2,9 %). Экономически активное население на 01.07.2010 года составляет 5,97 тысяч человек из них занято во всех сферах деятельности 85,7%. Численность граждан, работающих в предприятиях и организациях по видам экономической деятельности, следующее: в сельском

хозяйстве, охота и лесное хозяйство – 20,5 %, в обрабатывающих предприятиях – 7,6 %, в строительстве – 7,5 %, в транспорте и связи – 3,3 %, в образовании – 17,9 %, в здравоохранении и предоставлении социальных услуг – 12,8 %, в управлении – 7,1 %, в сфере малого предпринимательства 12,0 %.

Структурные преобразования в экономике района оказывают существенное влияние на ситуацию в сфере занятости, на отраслевое перераспределение рабочей силы. В результате на районном рынке труда продолжает расти дифференциация рабочих мест по условиям занятости, по профессионально-квалификационным характеристикам. Наряду с ростом общего спроса на рабочую силу, отмечается особый дефицит высококвалифицированных кадров в здравоохранении, образовании, на транспорте, в строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве и других отраслях экономики района. Одна из основных причин кадрового «голода» в организациях и предприятиях района – экономическая: низкий уровень заработной платы, снижение подготовки кадров работодателями, низкая подготовка кадров многими профессиональными учебными заведениями, и т.д.

В результате реформирования сельского хозяйства, лесного хозяйства и бюджетной сферы экономики значительная часть населения осталась без работы. Снять остроту проблемы занятости населения пока не удастся: напряженность на одну вакансию в среднем за 2010 год составила от 30 безработных в начале года до 15 безработных на 01.07.2010 года, все в большей степени спрос на рабочую силу стал носить временный (сезонный) характер. Населенные пункты района имеют уровень общей безработицы от 8,0 % до 31,0 %, а в целом на территории района он составляет 13,9%.

По данным обследования: 57 % незанятого населения занимается поиском работы, из них 33 % готовы пойти на любую работу, 18 % пытаются найти работу по специальности и лишь 6,5 % хотят пойти учиться для приобретения новой профессии.

Самая острая проблема в настоящее время в том, что значительная часть вакансий имеет низкий уровень заработной платы, а работа носит временный характер.

Пока остаются достаточно высокими масштабы занятости в неформальном секторе экономики. Для многих граждан – это единственный источник дохода. Общая безработица почти в 2,1 раза превышает объемы зарегистрированной безработицы.

Сохраняется профессионально-квалификационное несоответствие предлагаемых вакансий и состава ищущих работу граждан. Преобладает спрос на специалистов высокой квалификации, доля таких специалистов в числе обратившихся в службу занятости не превышает 6 – 11 %.

Увеличение численности зарегистрированных безработных сопровождается "вымыванием" из их состава наиболее профессионально мобильных групп населения. В службе занятости зарегистрировано 37,8 % безработных не имеют профессионального образования. Удельный вес молодежи на 01.07.2010 года составил 19,7 %, на уровне 71,4 % остается доля

женщин в общей численности. Примерно шестая часть зарегистрированных безработных по состоянию здоровья или жизненным ориентирам профессионально непригодны для напряженной работы в сфере материального производства.

Несмотря на позитивные изменения в сфере образования (меняют свой статус учреждения профессионального образования, открываются новые специальности), профессиональный уровень безработных в районе остается низким. Каждый пятый из числа зарегистрированных безработных не имеет полного среднего образования, доля лиц с высшим образованием составляет менее 5,3 %. Свыше 31,8 % безработных в сельской местности составляют лица с длительным перерывом в работе.

При определении перспектив развития рынка труда учитываются такие факторы, как развитие экономического потенциала района, демографические процессы, изменения в законодательстве по вопросам социально - трудовой сферы.

Прогнозная оценка занятости и рынка труда на 2011 - 2015 годы базируется на сценарных условиях макроэкономического развития, разработанного администрацией муниципального района. Согласно данному прогнозу среднегодовой темп прироста ВП (валового продукта) составит около 2,0 % ежегодно, производительность труда будет ежегодно повышаться, доля заработной платы в ВРП увеличиваться.

Экономическая политика в рассматриваемый период будет направлена на создание условий для развития экономически эффективных производств, укрепление предприятий и потенциала района в целях восстановления уровня жизни населения.

Среднегодовая численность постоянного населения составила на начало 2010 года 12,4 тысячи человек. В 2011 - 2015 годах тенденции по изменениям численности населения района сохраняться. Основные причины, отрицательно влияющие на демографию района, остаются прежние - естественная убыль населения, обусловленная низким уровнем рождаемости и высоким уровнем смертности, и отрицательное сальдо миграции. Значительные изменения ожидаются в возрастной структуре населения. В рассматриваемый период численность населения в трудоспособном возрасте останется на прежнем уровне и составит 6,6 - 6,7 тысяч человек.

Прогнозируемые изменения в численности и структуре населения приведут к количественным и качественным изменениям трудового потенциала района, а также к снижению показателя демографической нагрузки на трудоспособное население.

В структуре занятости населения района необходимо отметить две основные черты, существенно влияющие на рынок труда. Прежде всего, это отток трудоспособного населения в районы, где существует более высокая потребность в рабочей силе (работа вахтовым методом на предприятиях нефтегазового комплекса и др.). И вторая особенность связанная с увеличением численности занятых в личном подсобном хозяйстве.

Вместе с тем, повышение спроса на рабочую силу за счет роста инвестиций и восстановления имеющихся рабочих мест остается

недостаточным для реализации имеющегося предложения рабочей силы. В целом динамика численности занятых по отраслям будет отражать особенности восстановления снизившегося в период кризиса спроса на рабочую силу, а не реальные структурные сдвиги в экономике. В целях улучшения использования рабочей силы "не дозанятые" работники будут переводиться постепенно в режим обычной занятости.

Период 2011 - 2015 годов с точки зрения эффективности использования рабочей силы может стать благоприятным при восстановлении стимулирующей функции заработной платы, что будет способствовать достижению и поддержанию относительного равновесия на рынке труда. Удовлетворение спроса на рабочую силу в отраслях экономики района, таких как сельское хозяйство, промышленность, строительство, коммуникационные отрасли «транспорт» и «связь» во многом будет определяться способностью к занятости ищущих работу, в том числе и безработных. Потребность в рабочих кадрах сохранится на уровне 73 - 83 % общего спроса, в специалистах и служащих - в пределах 12 - 19 %.

В краткосрочной перспективе сохранится "кадровый голод" по ряду профессий (в основном высококвалифицированные работники) останется из-за сокращения выпуска учреждениями начального профессионального образования квалифицированных рабочих, а также разрушения системы внутрипроизводственного обучения. Потребность в таких работниках останется во всех отраслях народного хозяйства.

Достаточно высоким будет спрос на специалистов высшего и среднего уровня квалификации – инженеров-механиков, инженеров-технологов, а также на программистов, электронщиков, организаторов производства, экономистов. В пищевой и перерабатывающей промышленности растет спрос на инженеров-технологов. В учреждениях здравоохранения сохранится неукомплектованность медицинских учреждений врачами, медсестрами, санитарями. В сфере образования - повышенный спрос на преподавателей, педагогов по внеклассной работе. Получит дальнейшее развитие рынок информационных технологий, что приведет к повышению спроса на специалистов, занятых реализацией интернет - проектов: разработчиков программного обеспечения, специалистов по телекоммуникациям и др.

Предложение рабочей силы на рынке труда района в целом будет зависеть от уровня жизни населения и динамики заработной платы, задолженности по ее выплатам в отдельных организациях, секторах экономики. Основные параметры предложения рабочей силы определяются в целом активностью движения рабочей силы, объемами увольнений работников по собственному желанию (ежегодно увольняются по собственному желанию до 380 человек) и масштабами высвобождения рабочей силы, которые рассматриваются на уровне 70 - 110 человек в год. В этот период не ожидается массового закрытия организаций и соответствующего неконтролируемого высвобождения кадров по причине банкротства. Освобождение от излишней рабочей силы пройдет в организациях с большим потенциалом незанятости работников: в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве и на транспорте.

Рынок труда района, в части совокупности ищущих работу граждан, оценивается ежегодно в пределах 1,7 – 1,9 тысячи человек, предложение рабочей силы будет примерно в 2,1 – 2,3 раза превышать спрос на нее. Предполагаются изменения в динамике обращения незанятого населения к услугам службы занятости: ожидается свыше 2,0 тысячи обращений ежегодно из общего числа ищущих работу граждан, из них более 1,2 тыс. человек получают консультации специалистов службы, свыше 0,8 тысячи человек будут поставлены на учет в период поиска работы.

К концу 2013 года степень сбалансированности спроса и предложения рабочей силы должна улучшиться. Это возможно только при усилении государственного регулирования на рынке труда. Численность зарегистрированных безработных к концу прогнозируемого периода составит 360 человек, уровень регистрируемой безработицы – 6,0 % при среднем уровне общей безработицы в 14,0 %. Сложившаяся дифференциация по населенным пунктам района по развитию безработицы сохранится, что вызвано удаленностью, степенью адаптации к рыночным условиям хозяйствования и др.

Внедрение современных методов профилирования безработных позволит с помощью обследований выявить категории безработных граждан, которые нуждаются в наибольшем внимании со стороны органов службы занятости. По прогнозным оценкам их доля может возрасти с 40 % до 55 % в общем числе обращений.

4. Ключевые проблемы в сфере занятости и на рынке труда муниципального района

Анализ ситуации, сложившейся на рынке труда Седельниковского района, а также прогнозные оценки его развития позволяют выделить ряд ключевых проблем, на решение которых будет направлена государственная политика занятости в ближайшей перспективе:

1. Высокий уровень общей безработицы. Несмотря на прогнозируемое снижение общей безработицы, ее уровень составит 14,0% от экономически активного населения. Предполагаемая численность незанятого населения по различным оценкам ожидается 0,9 – 1,0 тысячи человек. В связи с этим ключевой задачей политики занятости остается усиление государственного регулирования процессов, происходящих на рынке труда.

2. Несоответствие структуры рабочих мест и структуры рабочей силы. Профессионально-квалификационное несоответствие предлагаемых вакансий и состава, ищущих работу граждан усугубляется территориальным дисбалансом на рынке труда. Напряженность на рынке труда в Седельниковском районе будет колебаться за год от 15 до 30 человек на одну вакансию.

3. Низкое качество рабочей среды. Более половины вакансий, представленных работодателями в службу занятости, предлагают минимальную заработную плату, что затрудняет их заполнение. Кроме того, в трети заявок, поступающих в банк вакансий, уровень заработной платы

вообще не указывается. Ухудшение качественных характеристик вакансий увеличивает число «не престижных» рабочих мест и снижает возможности трудоустройства незанятого населения.

4. Мотивационный кризис незанятого населения. Проведенное службой занятости социологическое обследование незанятого населения показало, что ядром мотивационной структуры является заработная плата. Ситуация, сложившаяся в сфере оплаты труда, привела к тому, что заработная плата утратила свои воспроизводственную и стимулирующую функции. В результате состояние трудовой мотивации характеризуется общей трудовой пассивностью.

5. Значительная дифференциация ситуации с занятостью населения по отраслям экономики и отдельным муниципальным образованиям.

6. Неустойчивость системы финансирования государственной политики занятости. В системе финансирования политики занятости происходят постоянные изменения.

7. Ограниченность сферы влияния действующих программных документов на регулирование открытого рынка труда. Районная программа занятости населения ориентированы только на безработных, зарегистрированных в Центре занятости населения.

5. Цели, задачи, направления и срок реализации Программы

Стратегической целью политики государства в сфере занятости является превращение безработицы в мобильный резерв рабочей силы высокого профессионального качества.

Эта цель включает следующие компоненты:

- достижение и поддержание эффективной занятости, допускающей безработицу на социально-приемлемом уровне;
- обеспечение контроля рынка рабочей силы, в т.ч. на уровне его формирования (разработка и реализация программы человеческих ресурсов, как базы для определения политики занятости);
- расширение контроля рынка рабочих мест и их качества, в т.ч. на уровне макроэкономических процессов.
- в соответствии с основной целью определены стратегические задачи районной политики занятости:
 - усиление государственного регулирования рынка труда в отраслях экономики региона и муниципальных образованиях;
 - повышение эффективности мер по поддержанию и развитию занятости;
 - совершенствование системы социального партнерства с субъектами рынка труда;
 - устранение кризиса мотивации труда.

6. Ресурсное обеспечение Программы

Основными источниками ресурсного обеспечения Программы являются средства областного бюджета (в части субвенций из Федерального фонда компенсаций). Порядок финансирования мероприятий Программы осуществляется в соответствии с Бюджетным Кодексом Российской Федерации.

Помимо средства областного бюджета для реализации Программы предполагается привлечь средства областного бюджета и средства муниципальных образований, средства работодателей и другие источники.

Финансирование соисполнителями программных мероприятий осуществляется в пределах источников и средств, предусмотренных на текущее финансирование соответствующих органов местного самоуправления, а также работодателей.

7. Система мероприятий Программы

Система программных мероприятий направлена на решение ключевых проблем рынка труда и представлена следующими направлениями:

совершенствование нормативной правовой базы, включающее разработку нормативных (правовых) актов Седельниковского муниципального района и подготовку проектов решений Совета Седельниковского муниципального района и постановлений Главы администрации Седельниковского муниципального района по вопросам занятости населения и развития рынка труда;

координация деятельности органов местного и общественного самоуправления, хозяйствующих субъектов по содействию занятости населения. В том числе на основе заключения договоров, увязке мероприятий по развитию отдельных предприятий с мерами по обеспечению занятости населения, совершенствовании системы "обратной связи" с общественностью и т.д.;

государственная политика занятости на муниципальных рынках труда, предусматривающая меры по содействию занятости населения в населенных пунктах с наиболее сложной ситуацией на рынке труда.

развитие качества рабочей силы, содействие повышению квалификации кадров, создание благоприятных условий для профессионального роста работников, организация непрерывного образования специалистов и руководителей предприятий, органов исполнительной власти, профсоюзных и иных общественных организаций. Дальнейшее становление системы профессиональной ориентации и психологической поддержки молодежи, безработных и занятых, желающих изменить профиль своей деятельности;

улучшение функционирования рынка труда предполагает обеспечение информационной поддержки политики занятости и расширение возможностей для самостоятельного поиска работы. Для этого необходимо совершенствование системы информирования о вакансиях на рынке труда и предложениях рабочей силы. Введение процедуры профилирования безработных граждан, реализация специальных программ занятости, совершенствование механизма финансирования политики занятости из

средств различных бюджетов, отработка механизма субсидирования занятости отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите, мониторинг эффективности реализации специальных программ содействия занятости, развитие социального партнерства в сфере занятости.

8. Организация управления Программой и контроль за ходом её реализации

Механизм реализации Программы построен на основе координации действий и объединении ресурсов основных исполнителей Программы (органов местного самоуправления, центра занятости населения, профсоюзов, организаций и физических лиц).

Координатором Программы выступает Администрация Седельниковского муниципального района. Координация будет осуществляться через:

заключение с исполнителями программных мероприятий соглашений и договоров, направленных на реализацию политики занятости;

рассмотрение на коллегии, совещаниях администрации муниципального района механизмов, форм и методов реализации политики занятости, вопросов, связанных с исполнением Программы, а также актуальных проблем по регулированию рынка труда;

взаимодействие с работодателями по вопросам создания и сохранения рабочих мест, развития кадрового потенциала, соблюдения законодательства в сфере труда и занятости, по комплексному решению вопросов обеспечения продуктивной занятости работников;

сотрудничество с представителями сторон социального партнерства на рынке труда по реализации трехстороннего соглашения и решений трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на муниципальном уровне;

совместную работу со структурными подразделениями Администрации Седельниковского муниципального района по разработке и реализации целевых программ, планов действий и других нормативных правовых и программных документов, направленных на решение вопросов обеспечения эффективной занятости населения;

взаимодействие с представителями общественности в рамках работы координационного комитета содействия занятости населения;

обмен опытом на семинарах по вопросам занятости, экономического развития, социально-трудовых отношений и др.

9. Оценка ожидаемой эффективности реализации Программы.

Реализация Программы в 2011-2015 годах позволит :

- оказать консультационные услуги по вопросам трудоустройства свыше 7500 человек;
- оказать содействие в трудоустройстве 2400 человек;
- обеспечить временное трудоустройство на общественные работы около

600 человекам;

- организовать временное трудоустройство более 350 несовершеннолетних граждан;
- поддержать предпринимательскую инициативу 60 безработным гражданам;
- обеспечить профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку с целью последующего трудоустройства 400 человек;
- провести профориентационную работу с 7000 человек;
- обеспечить трудоустройство около 60 граждан, особо нуждающихся в социальной защите;
- оказать социальную поддержку более 6000 человек.

При этом реализация Программы обеспечит переток рабочей силы по отраслям и видам занятости в интересах роста эффективности труда и структурных сдвигов в экономике района.

**Экономико-статистические материалы по анализу и прогнозу рынка труда
Седельниковского муниципального района Омской области**

Таблица № 1

Экономическая активность и занятость населения

№ п/п	Показатели	факт		оценка	прогноз				
		2008 год	2009 год		2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год
1	Население 15-72 лет, тысяч человек, в т.ч.:	8,80	8,79	8,77	8,77	8,76	8,76	8,75	8,75
2	Экономически активное население, тысяч человек, в т.ч.:	5,98	5,98	5,97	5,97	5,96	5,96	5,95	5,95
3	Занятые экономической деятельностью, тысяч человек	5,13	5,11	5,10	5,10	5,09	5,09	5,08	5,08
4	Уровень занятости населения, процентов	85,8	85,5	85,4	85,4	85,4	85,4	85,4	85,4

Таблица № 2

Показатели, характеризующие общие масштабы безработицы

№ п/п	Показатели	факт		оценка	прогноз				
		2008 год	2009 год		2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год
1	Общая численность безработных, тысяч человек	0,83	0,84	0,83	0,83	0,82	0,82	0,81	0,81
2	Уровень общей безработицы, процентов	13,9	14,0	13,9	13,9	13,8	13,8	13,6	13,6
3	Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости, тысяч человек	0,37	0,42	0,43	0,40	0,39	0,37	0,36	0,35
4	Уровень регистраруемой безработицы, процентов	6,1	7,0	7,2	6,7	6,5	6,2	6,1	5,9

Динамика общей безработицы

Показатели	Численность общей безработицы (на начало года)							
	факт		оценка	прогноз				
	2008 год	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Всего	0,83	0,84	0,83	0,83	0,82	0,82	0,81	0,81
в том числе по месту проживания:								
- в городской местности (в разрезе поселений)	0	0	0	0	0	0	0	0
- в сельской местности (в разрезе поселений)	0,83	0,84	0,83	0,83	0,82	0,82	0,81	0,81
1.Саратовское	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
2.Ельничное	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
3.Рагозинское	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04
4.Кейзесское	0,22	0,21	0,22	0,22	0,21	0,21	0,21	0,21
5.Бакинское	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
6.Евлантьевское	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
7.Унарское	0,03	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04
8.Кукарское	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
9.Новоуйское	0,04	0,05	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04
10.Голубовское	0,04	0,05	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04
11.Седельниковское	0,29	0,28	0,28	0,28	0,28	0,28	0,27	0,27

Динамика регистрируемой безработицы

Показатели	Численность регистрируемой безработицы (на начало года)							
	факт		оценка	прогноз				
	2008 год	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Всего	0,37	0,42	0,43	0,40	0,39	0,37	0,36	0,35
в том числе по месту проживания:								
- в городской местности (в разрезе поселений)	0	0	0	0	0	0	0	0
- в сельской местности (в разрезе поселений)	0,37	0,42	0,43	0,40	0,39	0,37	0,36	0,35
1.Саратовское	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
2.Ельничное	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
3.Рагозинское	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
4.Кейзесское	0,06	0,08	0,08	0,07	0,07	0,06	0,05	0,05
5.Бакинское	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
6.Евлантьевское	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
7.Унарское	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
8.Кукарское	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
9.Новоуйское	0,02	0,03	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
10.Голубовское	0,02	0,03	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
11.Седельниковское	0,16	0,15	0,18	0,16	0,15	0,14	0,14	0,13

Таблица № 4

Сводная таблица спроса и предложения рабочей силы

тысяч человек

Показатели	2008 год факт	2009 год факт	2010 год оценка	2011 год прогн оз	2012 год прогн оз	2013 год прогн оз	2014 год прогн оз	2015 год прогн оз
1. Совокупный спрос на рабочую силу всего, в том числе:	0,70	0,70	0,80	0,70	0,80	0,80	0,80	0,80
– вакансии на начало прогнозного периода	0,01	0,02	0,04	0,03	0,04	0,03	0,04	0,03
– потребность в работниках на новых рабочих местах	0,05	0,06	0,07	0,10	0,11	0,11	0,11	0,11
– потребность в работниках на замену выбывающих по собственному желанию и по другим причинам, не связанным с сокращением численности персонала	0,64	0,62	0,69	0,57	0,65	0,66	0,65	0,66
2. Совокупное предложение рабочей силы всего, в том числе:	2,32	2,31	2,31	2,29	2,29	2,28	2,29	2,28
– безработные на начало года, из них:	0,84	0,83	0,84	0,83	0,83	0,82	0,83	0,82
– зарегистрированные в органах службы занятости	0,40	0,37	0,42	0,43	0,40	0,38	0,40	0,38
– увольняемые работники	0,05	0,10	0,10	0,10	0,07	0,05	0,07	0,05
– работники, уволившиеся по собственному желанию	0,70	0,65	0,65	0,65	0,68	0,70	0,68	0,70
– выпускники учебных заведений всех уровней	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
– уволенные из Вооруженных Сил Российской Федерации	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
– освобожденные из мест лишения свободы	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
– механический приток населения в трудоспособном возрасте	0	0	0	0	0	0	0	0
– инвалиды	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06
– не имеющие работы по другим причинам	0,30	0,30	0,29	0,28	0,28	0,28	0,28	0,28
3. Соотношение спроса и предложения	30,2	30,3	34,6	30,6	34,9	35,1	34,9	35,1
Коэффициент напряженности (стр.2/стр.1)х100	3,31	3,30	2,89	3,27	2,86	2,85	2,86	2,85

Неудовлетворенный спрос на рабочую силу (незаполненные вакансии)	0,01	0,02	0,04	0,03	0,04	0,03	0,04	0,03
Занятые экономической деятельностью	5,13	5,11	5,10	5,10	5,09	5,09	5,09	5,09
Общая безработица (в среднем за год)	0,83	0,84	0,83	0,83	0,82	0,82	0,82	0,82
Регистрируемая безработица (в среднем за год)	0,37	0,42	0,43	0,40	0,38	0,36	0,38	0,36

Таблица № 5

Прогноз показателей рынка труда в среднегодовом исчислении

	Единицы измерения	2008 год факт	2009 год факт	2010 год оценка	2011 год прогноз	2012 год прогноз	2013 год прогноз	2014 год прогноз	2015 год прогноз
Численность экономически активного населения (далее – ЭАН)	тыс. чел.	5,98	5,98	5,97	5,97	5,96	5,96	5,95	5,95
Численность занятых в экономике (удовлетворенный спрос)	тыс. чел.	5,13	5,11	5,10	5,10	5,09	5,09	5,08	5,08
Численность безработных граждан, по методологии Международной организации труда (неудовлетворенный спрос)	тыс. чел.	0,83	0,84	0,83	0,83	0,82	0,82	0,81	0,81
Численность зарегистрированных безработных граждан	тыс. чел.	0,37	0,42	0,43	0,40	0,39	0,37	0,36	0,35
Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда)	тыс. чел.	13,9	14,0	13,9	13,9	13,8	13,8	13,6	13,6
Уровень зарегистрированной безработицы	тыс. чел.	6,1	7,0	7,2	6,7	6,5	6,2	6,1	5,9

Система мероприятий программы занятости населения
Седельниковского муниципального района Омской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители (в разрезе поселений, входящих в состав муниципально го района)	Значения целевого индикатора реализации мероприятия по годам, год-единица	Расходы на реализацию мероприятия по годам, тыс. руб.				
					Всего	Местный бюджет	Внебюджетные средства	Областной бюджет	В том числе субвенции из Федерального фонда компенсаций
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	1. Создание экономических условий для обеспечения занятости населения, снижения уровня общей и регистрируемой в органах государственной службы занятости населения безработицы								
	1.1. Создание новых и сохранение рабочих мест в рамках участия в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ, стратегии социально-экономического развития Омской области								
	Целевой индикатор: количество созданных и сохранённых рабочих мест (единиц)								
1.	Организация временной занятости граждан на общественных работах по производству сельскохозяйственной продукции на предприятиях АПК и личных подворьях	2011-2015 годы	Рагозинское СП, СПК "Рагозинское"	2011-5	26,0	-	20,0	-	6,0
2012-5				26,0	-	20,0	-	6,0	
2013-5				26,0	-	20,0	-	6,0	
2014-5				26,0	-	20,0	-	6,0	
2015-5				26,0	-	20,0	-	6,0	
Кейзесское СП, СПК <u>Первомайское</u>			2011-7	26,0	-	18,0	-	8,0	
			2012-7	26,0	-	18,0	-	8,0	
			2013-7	26,0	-	18,0	-	8,0	
			2014-7	26,0	-	18,0	-	8,0	
			2015-7	26,0	-	18,0	-	8,0	
Евлантьевское СП, СПК Евлантьевское			2011-5	24,0	-	18,0	-	6,0	
			2012-5	24,0	-	18,0	-	6,0	
			2013-5	24,0	-	18,0	-	6,0	
				2014-5	24,0	-	18,0	-	6,0
				2015-5	24,0	-	18,0	-	6,0
2	Организация временной	2011-	Администр.	2011-8	46,0	-	36,0	-	10,0

	занятости граждан на общественных работах на объектах по строительству жилья	2015 годы	Седельниковск ого СП	2012-8 2013-8 2014-8 2015-8	46,0 48,0 50,0 50,0	- - - -	36,0 38,0 40,0 40,0	- - - -	10,0 10,0 10,0 10,0
			Администр. Кейзесского СП	2011-4 2012-4 2013-4 2014-4 2015-4	29,0 31,0 36,0 36,0 36,0	- - - - -	24,0 26,0 30,0 30,0 30,0	- - - - -	5,0 5,0 6,0 6,0 6,0
3	Организация временной занятости граждан на общественных работах по оказанию услуг населению социального характера (заготовка дров, кормов, вспашка огородов и т.д.)	2011- 2015 годы	Администр. Седельниковск ого СП	2011-4 2012-4 2013-4 2014-4 2015-4	19,0 19,0 19,0 19,0 19,0	- - - - -	14,0 14,0 14,0 14,0 14,0	- - - - -	5,0 5,0 5,0 5,0 5,0
			Администр. Кейзесского СП	2011-6 2012-6 2013-6 2014-6 2015-6	25,0 25,0 25,0 25,0 25,0	- - - - -	18,0 18,0 18,0 18,0 18,0	- - - - -	7,0 7,0 7,0 7,0 7,0
			Администр. Голубовского СП	2011-5 2012-5 2013-5 2014-5 2015-5	19,0 19,0 19,0 19,0 19,0	- - - - -	14,0 14,0 14,0 14,0 14,0	- - - - -	5,0 5,0 5,0 5,0 5,0
4	Организация временной занятости граждан на общественных работах по ремонту, реконструкции и содержанию школ	2011- 2015 годы	Администр. Седельниковск ого СП	2011-5 2012-5 2013-5 2014-5 2015-5	59,0 59,0 59,0 59,0 59,0	20,0 20,0 20,0 20,0 20,0	4,0 4,0 4,0 4,0 4,0	30,0 30,0 30,0 30,0 30,0	5,0 5,0 5,0 5,0 5,0
			Администр. Кейзесского СП	2011-4 2012-4 2013-4 2014-4 2015-4	41,0 41,0 41,0 41,0 41,0	14,0 14,0 14,0 14,0 14,0	3,0 3,0 3,0 3,0 3,0	20,0 20,0 20,0 20,0 20,0	4,0 4,0 4,0 4,0 4,0
			Админиср.	2011-3	32,0	12,0	2,0	15,0	3,0

			Рагозинского СП	2012-3	32,0	12,0	2,0	15,0	3,0
				2013-3	32,0	12,0	2,0	15,0	3,0
				2014-3	32,0	12,0	2,0	15,0	3,0
				2015-3	32,0	12,0	2,0	15,0	3,0
			Администр. Голубовского СП	2011-3	32,0	12,0	2,0	15,0	3,0
				2012-3	32,0	12,0	2,0	15,0	3,0
				2013-3	32,0	12,0	2,0	15,0	3,0
				2014-3	32,0	12,0	2,0	15,0	3,0
				2015-3	32,0	12,0	2,0	15,0	3,0
			Администр. Евлантьевского СП	2011-3	32,0	12,0	2,0	15,0	3,0
				2012-3	32,0	12,0	2,0	15,0	3,0
				2013-3	32,0	12,0	2,0	15,0	3,0
				2014-3	32,0	12,0	2,0	15,0	3,0
				2015-3	32,0	12,0	2,0	15,0	3,0
			Администр Новоуйского СП	2011-4	41,0	14,0	3,0	20,0	4,0
				2012-4	41,0	14,0	3,0	20,0	4,0
				2013-4	41,0	14,0	3,0	20,0	4,0
				2014-4	41,0	14,0	3,0	20,0	4,0
				2015-4	41,0	14,0	3,0	20,0	4,0
5	Организация временной занятости граждан на общественных работах в сфере ремонта и содержания пришкольных спортивных сооружений	2011-2015 годы	Администр. Седельниковского СП	2011-9	86,0	35,0	6,0	32,0	13,0
				2012-9	86,0	35,0	6,0	32,0	13,0
				2013-9	86,0	35,0	6,0	32,0	13,0
				2014-9	86,0	35,0	6,0	32,0	13,0
				2015-9	86,0	35,0	6,0	32,0	13,0
			Администр, Кейзесского СП	2011-3	29,0	8,0	4,0	14,0	3,0
				2012-3	29,0	8,0	4,0	14,0	3,0
				2013-3	29,0	8,0	4,0	14,0	3,0
				2014-3	29,0	8,0	4,0	14,0	3,0
				2015-3	29,0	8,0	4,0	14,0	3,0
			Администр. Саратовского СП	2011-1	10,0	2,0	2,0	5,0	1,0
				2012-1	10,0	2,0	2,0	5,0	1,0
				2013-1	10,0	2,0	2,0	5,0	1,0
				2014-1	10,0	2,0	2,0	5,0	1,0
				2015-1	10,0	2,0	2,0	5,0	1,0
			Администр.	2011-2	21,0	4,0	2,0	13,0	2,0

			Ельничного СП	2012-2	21,0	4,0	2,0	13,0	2,0
				2013-2	21,0	4,0	2,0	13,0	2,0
				2014-2	21,0	4,0	2,0	13,0	2,0
				2015-2	21,0	4,0	2,0	13,0	2,0
			Администр. Бакинского СП	2011-1	10,0	2,0	2,0	5,0	1,0
				2012-1	10,0	2,0	2,0	5,0	1,0
				2013-1	10,0	2,0	2,0	5,0	1,0
				2014-1	10,0	2,0	2,0	5,0	1,0
				2015-1	10,0	2,0	2,0	5,0	1,0
			Администр. Унарского СП	2011-3	29,0	8,0	4,0	14,0	3,0
				2012-3	29,0	8,0	4,0	14,0	3,0
				2013-3	29,0	8,0	4,0	14,0	3,0
				2014-3	29,0	8,0	4,0	14,0	3,0
				2015-3	29,0	8,0	4,0	14,0	3,0
			Администр. Кукарского СП	2011-4	37,0	13,0	4,0	16,0	4,0
				2012-4	37,0	13,0	4,0	16,0	4,0
				2013-4	37,0	13,0	4,0	16,0	4,0
				2014-4	37,0	13,0	4,0	16,0	4,0
				2015-4	37,0	13,0	4,0	16,0	4,0
1.2. Создание новых и сохранение рабочих мест в рамках реализации комплексных программ социально-экономического развития муниципального района и входящих в его состав поселений									
Целевой индикатор: количество созданных и сохранённых рабочих мест (единиц)									
6	Организация временной занятости граждан на общественных работах в сфере жилищно-коммунального хозяйства (благоустройство, подготовка зданий к зимнему сезону)	2011-2015 годы	Седельниково, МКП ЖКХ	2011-12	56,0	35,0	6,0		15,0
				2012-12	56,0	35,0	6,0		15,0
				2013-12	56,0	35,0	6,0		15,0
				2014-12	56,0	35,0	6,0		15,0
				2015-12	56,0	35,0	6,0		15,0
			Администр. Кейзесского СП	2011-3	27,0	10,0	2,0	12,0	3,0
				2012-3	27,0	10,0	2,0	12,0	3,0
				2013-3	27,0	10,0	2,0	12,0	3,0
				2014-3	27,0	10,0	2,0	12,0	3,0
				2015-3	27,0	10,0	2,0	12,0	3,0
			Администр. Рагозинского СП	2011-2	20,0	8,0	2,0	8,0	2,0
				2012-2	20,0	8,0	2,0	8,0	2,0
				2013-2	20,0	8,0	2,0	8,0	2,0

			Администр. Ельничного СП	2014-2 2015-2 2011-1 2012-1 2013-1 2014-1 2015-1	20,0 20,0 9,0 9,0 9,0 9,0 9,0	8,0 8,0 2,0 2,0 2,0 2,0 2,0	2,0 2,0 2,0 2,0 2,0 2,0 2,0	8,0 8,0 4,0 4,0 4,0 4,0 4,0	2,0 2,0 1,0 1,0 1,0 1,0 1,0
			МКП ЖКХ Голубовка	2011-3 2012-3 2013-3 2014-3 2015-3	27,0 27,0 27,0 27,0 27,0	8,0 8,0 8,0 8,0 8,0	4,0 4,0 4,0 4,0 4,0	12,0 12,0 12,0 12,0 12,0	3,0 3,0 3,0 3,0 3,0
			Администр. Унарского СП	2011-2 2012-2 2013-2 2014-2 2015-2	17,0 17,0 17,0 17,0 17,0	6,0 6,0 6,0 6,0 6,0	1,0 1,0 1,0 1,0 1,0	7,0 7,0 7,0 7,0 7,0	2,0 2,0 2,0 2,0 2,0
			Администр. Кукарского СП	2011-3 2012-3 2013-3 2014-3 2015-3	33,0 33,0 33,0 33,0 33,0	7,0 7,0 7,0 7,0 7,0	2,0 2,0 2,0 2,0 2,0	19,0 19,0 19,0 19,0 19,0	3,0 3,0 3,0 3,0 3,0
7	Организация временной занятости граждан на общественных работах пунктов приема и переработки сельскохозяйственной продукции	2011-2015 годы	ОАО маслозавод Седельниковс- кий	2011-4 2012-4 2013-4 2014-4 2015-4	28,0 28,0 28,0 28,0 28,0	- - - - -	24,0 24,0 24,0 24,0 24,0	- - - - -	4,0 4,0 4,0 4,0 4,0
8	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время на	2011-2015 годы	ГОУ НПО ПУ№ 65	2011-9 2012-9 2013-9 2014-9 2015-9	28,0 28,0 28,0 28,0 28,0	- - - - -	18,0 18,0 18,0 18,0 18,0	- - - - -	10,0 10,0 10,0 10,0 10,0

	сельскохозяйственных работах		МОУ Кейзесская СОШ	2011-6 2012-6 2013-6 2014-6 2015-6	16,0 16,0 16,0 16,0 16,0	- - - - -	10,0 10,0 10,0 10,0 10,0	- - - - -	6,0 6,0 6,0 6,0 6,0
			МОУ Рагозинская СОШ	2011-4 2012-4 2013-4 2014-4 2015-4	13,0 13,0 13,0 13,0 13,0	- - - - -	8,0 8,0 8,0 8,0 8,0	- - - - -	5,0 5,0 5,0 5,0 5,0
			МОУ Голубовская СОШ	2011-5 2012-5 2013-5 2014-5 2015-5	13,0 13,0 13,0 13,0 13,0	- - - - -	8,0 8,0 8,0 8,0 8,0	- - - - -	5,0 5,0 5,0 5,0 5,0
9	Организация временной занятости граждан на общественных работах по ремонту, реконструкции и содержанию фельдшерско-акушерских пунктов	2011-2015 годы	Администр. Кейзесского СП	2011-3 2012-3 2013-3 2014-3 2015-3	33,0 33,0 33,0 33,0 33,0	6,0 6,0 6,0 6,0 6,0	2,0 2,0 2,0 2,0 2,0	22,0 22,0 22,0 22,0 22,0	3,0 3,0 3,0 3,0 3,0
			Администр. Рагозинского СП	2011-2 2012-2 2013-2 2014-2 2014-2	21,0 21,0 21,0 21,0 21,0	6,0 6,0 6,0 6,0 6,0	2,0 2,0 2,0 2,0 2,0	11,0 11,0 11,0 11,0 11,0	2,0 2,0 2,0 2,0 2,0
			Администр. Голубовского СП	2011-2 2012-2 2013-2 2014-2 2015-2	20,0 20,0 20,0 20,0 20,0	6,0 6,0 6,0 6,0 6,0	2,0 2,0 2,0 2,0 2,0	10,0 10,0 10,0 10,0 10,0	2,0 2,0 2,0 2,0 2,0
10	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время на объектах	2011-2015 годы	МОУ Седельникоск. СОШ	2011-32 2012-32 2013-32 2014-32 2015-32	66,0 66,0 66,0 66,0 66,0	- - - - -	41,0 41,0 41,0 41,0 41,0	- - - - -	25,0 25,0 25,0 25,0 25,0

инфраструктуры образования и здравоохранения в Омской области	МОУ Кейзесская СОШ	2011-9	24,0	-	16,0	-	8,0
		2012-9	24,0	-	16,0	-	8,0
		2013-9	24,0	-	16,0	-	8,0
		2014-9	24,0	-	16,0	-	8,0
		2015-9	24,0	-	16,0	-	8,0
	КДМ Седельниковск МР	2011-8	22,0	-	15,0	-	7,0
		2012-8	22,0	-	15,0	-	7,0
		2013-8	22,0	-	15,0	-	7,0
		2014-8	22,0	-	15,0	-	7,0
		2015-8	22,0	-	15,0	-	7,0
	МОУ Голубовская СОШ	2011-9	25,0	-	16,0	-	9,0
		2012-9	25,0	-	16,0	-	9,0
		2013-9	25,0	-	16,0	-	9,0
		2014-9	25,0	-	16,0	-	9,0
		2015-9	25,0	-	16,0	-	9,0
	МОУ Евлантьевская СОШ	2011-8	23,0	-	15,0	-	8,0
		2012-8	23,0	-	15,0	-	8,0
		2013-8	23,0	-	15,0	-	8,0
		2014-8	23,0	-	15,0	-	8,0
		2015-8	23,0	-	15,0	-	8,0

1.3. Повышение качества рабочих мест									
Целевой индикатор: доля рабочих мест с заработной платой ниже среднего уровня по отраслям (процентов)									
11	Организация рабочих мест с заработной платой не ниже среднего уровня	2011-2015 годы	Сельское хозяйство	2011-17	119,0	-	119,0	-	-
				2012-17	119,0	-	119,0	-	-
				2013-17	119,0	-	119,0	-	-
				2014-17	119,0	-	119,0	-	-
				2015-17	119,0	-	119,0	-	-
1.4. Поддержка малого предпринимательства									
Целевой индикатор: прирост численности занятых в сфере малого предпринимательства (процентов)									
12	Организация содействия самозанятости граждан	2011-2015 годы	Седельниковск ий МР	2011-10	34,0	-	24,0	-	10,0
				2012-10	34,0	-	24,0	-	10,0
				2013-10	34,0	-	24,0	-	10,0
				2014-10	34,0	-	24,0	-	10,0
				2015-10	34,0	-	24,0	-	10,0
2. Развитие качества рабочей силы и развитие системы профессионального обучения									
2.1. Подготовка новой рабочей силы с учётом текущей и перспективной потребности муниципального района в квалифицированных кадрах									
Целевой индикатор: численность выпускников учреждений профессионального образования, трудоустроенных в организации муниципального района (человек)									
	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа впервые ищущих работу выпускников начального и среднего профессионального образования с целью их последующего закрепления на постоянных рабочих местах	2011-2015 годы	ЗАО ДСПМК Седельников.	2011-1	15,0	-	11,0	-	4,0
				2012-1	15,0	-	11,0	-	4,0
				2013-1	15,0	-	11,0	-	4,0
				2014-1	15,0	-	11,0	-	4,0
				2015-1	15,0	-	11,0	-	4,0
			СПК Евлантьевский	2011-1	15,0	-	11,0	-	4,0
				2012-1	15,0	-	11,0	-	4,0
				2013-1	15,0	-	11,0	-	4,0
				2014-1	15,0	-	11,0	-	4,0
				2015-1	15,0	-	11,0	-	4,0
			Седельниковское сельпо	2011-1	15,0	-	11,0	-	4,0
				2012-1	15,0	-	11,0	-	4,0
				2013-1	15,0	-	11,0	-	4,0
				2014-1	15,0	-	11,0	-	4,0
				2015-1	15,0	-	11,0	-	4,0
2.2. Развитие системы профессиональной ориентации молодёжи, выходящей на рынок труда									
Целевой индикатор: охват учащихся учреждений общего образования профориентационными услугами (процентов)									

Оказание профориентационных услуг гражданам, обратившимся за содействием в трудоустройстве	2011-2015 годы	Седельниковское СП, Отдел образования	2011-160	30,0	-	-	-	30,0	
			2012-160	30,0	-	-	-	30,0	
			2013-160	30,0	-	-	-	30,0	
			2014-160	30,0	-	-	-	30,0	
			2015-160	30,0	-	-	-	30,0	
		Седельниковское СП, ГОУ НПО ПУ 65	2011-50	10,0	-	-	-	10,0	
			2012-50	10,0	-	-	-	10,0	
			2013-50	10,0	-	-	-	10,0	
			2014-50	10,0	-	-	-	10,0	
			2015-50	10,0	-	-	-	10,0	
2.3. Повышение трудовой мотивации незанятого населения									
Целевой индикатор: доля граждан, обратившихся за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения, в общей численности незанятого населения (процентов)									
Оказание, обратившимся гражданам, государственных услуг в области содействия занятости населения	2011-2015 годы	Седельниковский МР	2011-80	24,0	-	-	-	24,0	
			2012-80	24,0	-	-	-	24,0	
			2013-80	24,0	-	-	-	24,0	
			2014-80	24,0	-	-	-	24,0	
			2015-80	24,0	-	-	-	24,0	
2.4. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан									
Целевой индикатор: численность граждан, трудоустроенных по полученной специальности после прохождения профессионального обучения (человек)									
Профессиональное обучение безработных граждан по профессиям, востребованным на рынке труда организациями строительного комплекса.	2011-2015 годы	Седельниковское СП	2011-80	640	-	-	-	640	
			2012-80	640	-	-	-	640	
			2013-80	640	-	-	-	640	
			2014-80	640	-	-	-	640	
			2015-80	640	-	-	-	640	
Организация профессионального обучения безработных граждан, проживающих	2011-2015 годы	Седельниковское СП	2011-20	160,0	-	-	-	160,0	
			2012-20	160,0	-	-	-	160,0	
			2013-20	160,0	-	-	-	160,0	
			2014-20	160,0	-	-	-	160,0	

в сельской местности, по профессиям социальной инфраструктуры и оказания бытовых услуг населению в рамках областной целевой программы "Социальное развитие села"			Кейзесское СП	2015-20	160,0	-	-	-	160,0
				2011-10	80,0	-	-	-	80,0
				2012-10	80,0	-	-	-	80,0
				2013-10	80,0	-	-	-	80,0
				2014-10	80,0	-	-	-	80,0
			Голубовское СП	2015-10	80,0	-	-	-	80,0
				2011-5	40,0	-	-	-	40,0
				2012-5	40,0	-	-	-	40,0
				2013-5	40,0	-	-	-	40,0
				2014-5	40,0	-	-	-	40,0
			Унарское СП	2015-5	40,0	-	-	-	40,0
				2011-5	40,0	-	-	-	40,0
				2012-5	40,0	-	-	-	40,0
				2013-5	40,0	-	-	-	40,0
				2014-5	40,0	-	-	-	40,0
Организация повышения квалификации выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, стажировок выпускников образовательных учреждений высшего профобразования	2011-2015 годы	Седельниковское СП	2011-10	80,0	-	-	-	80,0	
			2012-10	80,0	-	-	-	80,0	
			2013-10	80,0	-	-	-	80,0	
			2014-10	80,0	-	-	-	80,0	
			2015-10	80,0	-	-	-	80,0	
Организация профессионального обучения безработных граждан по профессиям,	2011-2015 годы	Седельниковское СП	2011-10	80,0	-	-	-	80,0	
			2012-10	80,0	-	-	-	80,0	
			2013-10	80,0	-	-	-	80,0	
			2014-10	80,0	-	-	-	80,0	
			2015-10	80,0	-	-	-	80,0	

востребованным на рынке труда			Кейзесское СП	2011-5	40,0	-	-	-	40,0
				2012-5	40,0	-	-	-	40,0
				2013-5	40,0	-	-	-	40,0
				2014-5	40,0	-	-	-	40,0
				2015-5	40,0	-	-	-	40,0
			Голубовское СП	2011-5	40,0	-	-	-	40,0
				2012-5	40,0	-	-	-	40,0
				2013-5	40,0	-	-	-	40,0
				2014-5	40,0	-	-	-	40,0
				2015-5	40,0	-	-	-	40,0
			Евлантьевское СП	2011-5	40,0	-	-	-	40,0
				2012-5	40,0	-	-	-	40,0
				2013-5	40,0	-	-	-	40,0
				2014-5	40,0	-	-	-	40,0
				2015-5	40,0	-	-	-	40,0
			Кукарское СП	2011-5	40,0	-	-	-	40,0
				2012-5	40,0	-	-	-	40,0
				2013-5	40,0	-	-	-	40,0
				2014-5	40,0	-	-	-	40,0
				2015-5	40,0	-	-	-	40,0
2.5. Оказание методической помощи работодателям по вопросам развития кадрового потенциала									
Целевой индикатор: количество работодателей, получивших методическую помощь по вопросам развития кадрового потенциала (единиц)									
Оказание работодателям методической помощи по вопросам развития кадрового потенциала	2011-2015 годы	Седельниковский МР	2011 – 20	6,0	-	-	-	6,0	
			2012 – 20	6,0	-	-	-	6,0	
			2013 – 20	6,0	-	-	-	6,0	
			2014 – 20	6,0	-	-	-	6,0	
			2015 - 20	6,0	-	-	-	6,0	
3. Регулирование трудовой миграции									
3.1. Содействие гражданам в переселении для работы в сельской местности									
Целевой индикатор: численность граждан, трудоустроенных в рамках организации переселения для работы в сельской местности (человек)									
Организация трудоустройства граждан, трудоустроенных в	2011-2015 годы	СПК Евлантьевский	2011 – 2	15,0	-	10,0	-	5,0	
			2012 – 2	15,0	-	10,0	-	5,0	
			2013 – 2	15,0	-	10,0	-	5,0	
			2014 – 2	15,0	-	10,0	-	5,0	

	рамках организации переселения для работы в сельской местности			2015 – 2	15,0		10,0		5,0
3.2. Организация трудоустройства за пределами муниципального района									
Целевой индикатор: численность граждан, трудоустроенных за пределами муниципального района (человек)									
	Организация трудоустройства граждан за пределами муниципального района в том числе вахта	2011-2015 годы	ЗАО ДСПМК Седельниковская	2011 - 120 2012 - 120 2013 – 120 2014 – 120 2015 – 120	10,0 10,0 10,0 10,0 10,0	- - - - -	10,0 10,0 10,0 10,0 10,0	- - - - -	- - - - -
3.3. Содействие занятости беженцев и вынужденных переселенцев, испытывающих трудности в поиске работы									
Целевой индикатор: численность трудоустроенных граждан из числа беженцев и вынужденных переселенцев (человек) -									
	Создание рабочих мест для трудоустройства граждан из числа беженцев и вынужденных переселенцев	2011-2015 годы	СПК Первомайский	2011 – 5 2012 – 5 2013 – 5 2014 – 5 2015 – 5	10,0 10,0 10,0 10,0 10,0	- - - - -	10,0 10,0 10,0 10,0 10,0	- - - - -	- - - - -
4. Дополнительные меры обеспечения занятости сельского населения									
4.1. Содействие самозанятости и развитию предпринимательской инициативы незанятого населения на базе личных подсобных хозяйств									
Целевой индикатор: численность граждан – владельцев личных подсобных хозяйств, зарегистрированных в качестве крестьянского (фермерского) хозяйства или индивидуального предпринимателя без образования юридического лица (человек)									
	Развитие личных подсобных хозяйств, зарегистрированных в качестве крестьянского (фермерского) хозяйства или индивидуального предпринимателя без образования юридического лица	2011-2015 годы	Седельниковский МР	2011 – 5 2012 – 5 2013 – 5 2014 – 5 2015 – 5	12,0 12,0 12,0 12,0 12,0	- - - - -	12,0 12,0 12,0 12,0 12,0	- - - - -	- - - - -
4.2. Развитие занятости в нетрадиционных формах хозяйствования в сельской местности									
Целевой индикатор: численность занятых в нетрадиционных формах хозяйствования (народные промыслы, ремёсла и другие)									
	Развитие	2011-	Седельниковск	2011 – 5	12,0	-	12,0	-	-

нетрадиционных формах хозяйствования зарегистрированных в качестве индивидуального предпринимателя без образования юридического лица	2015 годы	ий МР	2012 – 5	12,0	-	12,0	-	-	
			2013 – 5	12,0	-	12,0	-	-	
			2014 – 5	12,0		12,0			
			2015 – 5	12,0		12,0			
5. Содействие трудоустройству населения									
Целевые индикаторы: уровень трудоустройства граждан в результате получения государственных услуг в области содействия занятости населения (процентов), средняя продолжительность поиска работы - 6 мес.									
Организация трудоустройства граждан в результате получения государственных услуг в области содействия занятости населения	2011- 2015 годы	Седельниковск ий МР	2011 – 600	1969,0	250,0	464,0	319,0	936,0	
			2012 – 600	1969,0	250,0	464,0	319,0	936,0	
			2013 – 600	1969,0	250,0	464,0	319,0	936,0	
			2014 – 600	1969,0	250,0	464,0	319,0	936,0	
			2015 - 600	1969,0	250,0	464,0	319,0	936,0	

Примечание: численность участников и расходы на реализацию мероприятий Программы по годам указываются по каждому мероприятию.